

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU**  
**ODJEL ZA BIOLOGIJU**

**PRAVILNIK**  
**O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM**  
**ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

Osijek, veljača, 2021.

---

Na temelju odredbe članka 19. i članka 58. st. 2. podstavak 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14., 118/14., 154/14., 94/18. i 96/18.) pročelnica Odjela za biologiju izv. prof. dr. sc. Ljiljana Krstin donosi dana 1. veljače 2021. godine sljedeći

## **PRAVILNIK O PROVJERI JE LI RADNIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI**

### **Članak 1.**

(1) Ovim Pravilnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti uz pristanak radnika, način provjere, vrsta aparata ili sredstva, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri.

(2) Svrha Pravilnika je pravno reguliranje postupka provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti.

(3) Cilj Pravilnika je sustavno unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

### **Članak 2.**

(1) Poslodavac je obvezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola i drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

(2) Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Pravilnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

### **Članak 3.**

(1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

(2) Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

(3) Pod pojmom drugih sredstava misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### **Članak 4.**

(1) Poslodavac imenuje osobu koja je osposobljena za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola posebnom Odlukom, a koja je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 1).

(2) Provjeru je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja imenovana osoba alkometrom.

(3) Imenovana osoba odgovorna je za redovito provođenje ispitivanja, umjeravanja i ispravnost alkometra sukladno uputama proizvođača.

(4) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se uz poštivanje prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada radnika u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika

(predstojnika Zavoda) ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

(5) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se nenajavljeno te imenovana osoba ne mora navesti razlog za provođenje navedene provjere.

(6) Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupka testiranja.

#### **Članak 5.**

(1) Provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola provodi nadležna zdravstvena ustanova sukladno zaključenom Ugovoru.

(2) Poslodavac osigurava o svom trošku prijevoz te upućuje radnika za kojega postoji sumnja da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti osim alkohola na provjeru je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti u nadležnu zdravstvenu ustanovu.

(3) Provjera je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti obavlja se u vrijeme rada radnika u zdravstvenoj ustanovi u nazočnosti neposrednog rukovoditelja radnika ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti i drugog radnika kao svjedoka.

#### **Članak 6.**

(1) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ispunjava Zapisnik o provođenju postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola, a koji je sastavni dio ovog Pravilnika (PRILOG 2).

(3) Smatrat će se da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada se odgovarajućim testiranjem utvrdi da u tijelu ima nedozvoljeno ili zabranjeno sredstvo ovisnosti, a da su mu pri tome narušeni pokazatelji ponašanja.

(4) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnik a mogu biti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

#### **Članak 7.**

(1) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Imenovana osoba za provođenje postupka provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti mora upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka.

(3) Obavezno je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio pristupiti provjeri.

#### **Članak 8.**

(1) Poslodavac je obavezan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada.

(2) Poslodavac je obvezan na siguran način udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

(3) Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada i radnika koji odbije postupak provjere ili odbije potpisati zapisnik o provedenom postupku, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

(4) Poslodavac je obvezan radniku za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti osigurati prijevoz do njegovog prebivališta/boravišta o trošku radnika ili pozvati člana njegove obitelji. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

#### **Članak 9.**

Postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obvezno se provodi u slučaju ozljede na radu radnika ako postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

#### **Članak 10.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti, osim alkohola, ako mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti ili da je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te da uzima supstitucijsku terapiju.

#### **Članak 11.**

Ako se utvrdi da je radnik u vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ako ih unosi na mjesto rada, poslodavac će protiv radnika poduzeti mjere propisane Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te internim aktom poslodavca (Pravilnikom o radu).

#### **Članak 12.**

Rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

#### **Članak 13.**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave na oglasnoj ploči poslodavca.



**PROČELNICA**

**izv. prof. dr. sc. Ljiljana Krstin**

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Odjela dana 1. 2. 2021. i stupio je na snagu dana 9. 2. 2021.

Na temelju članka 4. stavka 1. Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, članka 58. st. 2. podstavak 5. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18) i članka 18. Pravilnika Odjela za biologiju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku- pročišćeni tekst, pročelnica Odjela za biologiju izv. prof. dr. sc. Ljiljana Krstin donosi sljedeću

**ODLUKU**

**o imenovanju osobe koja provodi postupak provjere  
je li radnik pod utjecajem alkohola**

**I**

**Slaven Ujvari Čeh, mag.ing.mech.**, samostalni stručni suradnik u PJ 22 Osijek, tvrtke Zagrebinspekt d.o.o. Zagreb imenuje se osobom koja provodi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola na Odjela za biologiju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

**II**

Imenovana osoba zaposlenik je tvrtke Zagrebinspekt d.o.o. koja temeljem Ugovora o ispitivanju, osposobljavanju, izradi akata i elaborata iz područja zaštite na radu i zaštite od požara E-JED-60/2019 od 18. prosinca 2019. godine (KLASA:406-01/19-01/44, URBROJ:2158-60-02-19-6) provodi određene poslove iz područja zaštite na radu i zaštite od požara na Odjelu za biologiju i osposobljen je provođenje postupka provjere u skladu s Pravilnikom o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na alkometru koja je u vlasništvu tvrtke Zagrebinspekt d.o.o.

**III**

Za korištenje alkometra tvrtka Zagrebinspekt d.o.o. izdat će se poseban račun Odjelu za biologiju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

**IV**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i vrijedi do opoziva.

**OBRAZLOŽENJE:**

Dana 9. veljače 2021. godine stupio je na snagu Pravilnika o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti na Odjelu za biologiju u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. U skladu s donesenim Pravilnikom bilo je potrebno imenovati osobu koja će provoditi postupak provjere i koja mora biti osposobljena za provođenje tog postupka a postupak se mora provoditi alkometrom koji je moguće kalibrirati. Kako Tvrtka Zagrebinspekt d.o.o. temeljem Ugovora o ispitivanju, osposobljavanju, izradi akata i elaborata iz područja zaštite na radu i zaštite od požara E-JED-60/2019 od 18. prosinca 2019. godine (KLASA:406-01/19-01/44, URBROJ:2158-60-02-19-6) obavlja određene poslove iz područja zaštite na radu i zaštite od požara i na Odjelu za biologiju donesena je Odluka ako u izreci.

**PROČELNICA**

*Ljiljana Krstin*

izv. prof. dr. sc. Ljiljana Krstin



**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU  
ODJEL ZA BIOLOGIJU**

**ZAPISNIK  
O PROVOĐENJU POSTUPKA PROVJERE JE LI RADNIK  
POD UTJECAJEM ALKOHOLA**

Temeljem članka 6. stavka 2. Pravilnik a o provjeri je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu provodi se postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola.

**Radnik je upozoren da će se smatrati da je pod utjecajem alkohola ako odbije pristupiti provjeri je li pod utjecajem alkohola (u daljnjem tekstu: provjera).**

<b>Ime i prezime radnika</b>	
<b>OIB radnika</b>	
<b>Naziv radnog mjesta radnika</b>	
<b>Mjesto rada radnika u trenutku provođenja postupka provjere</b>	

Radnik je **PRISTUPIO PROVJERI - ODBIO PRISTUPITI PROVJERI** (zaokružiti)

Obrazloženje radnika u slučaju odbijanja provjere je li pod utjecajem alkohola:

--

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola u krvi od \_\_\_g/kg – mg/l te se utvrđuje da radnik **JE - NIJE** (zaokružiti) pod utjecajem alkohola.

Podatci o alkometru:

<b>NAZIV ALKOMETRA</b>	
<b>TVORNIČKI BROJ</b>	
<b>DATUM UMJERAVANJA</b>	

Napomena radnika na kojem se provodi provjera/rukovoditelja ili osobe koja ga zamjenjuje/radnik, te ukoliko je radnik pod utjecajem alkohola način otpremanja radnika na adresu prebivališta/boravišta:

--

Potpis radnika na kojem se provodi provjera: \_\_\_\_\_

Potpis neposrednog rukovoditelja/osobe koja ga zamjenjuje: \_\_\_\_\_

Potpis radnika svjedoka: \_\_\_\_\_

Potpis osobe koja je provela provjeru: \_\_\_\_\_

Postupak provjere proveden je u mjestu \_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_ u sati \_\_\_\_\_